



В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (вступившим в силу с 01.01.2014) в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, устанавливающие **дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда** (статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса).

ВАЖНО ЗНАТЬ: Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда

Виды гарантий и компенсаций	Классификация условий труда						
	1 класс (оптимальный)	2 класс (допустимый)	3.1 класс (вредные условия труда 1 степени)	3.2 класс (вредные условия труда 2 степени)	3.3 класс (вредные условия труда 3 степени)	3.4 класс (вредные условия труда 4 степени)	4 класс (опасные условия труда)
Повышенная оплата труда (статья 147 Трудового Кодекса РФ)	нет	нет	от 4%	от 4%	от 4%	от 4%	от 4%
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (статья 117 Трудового Кодекса РФ)	нет	нет	нет	от 7 кал. дней	от 7 кал. дней	от 7 кал. дней	от 7 кал. дней
Сокращенная продолжительность рабочего времени (статья 92 Трудового Кодекса РФ)	нет	нет	нет	нет	не более 36 часов в неделю	не более 36 часов в неделю	не более 36 часов в неделю
Молоко или другие равноценные пищевые продукты (статья 222 Трудового Кодекса РФ)	нет	нет	В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. № 45н бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда , обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, указанных в приказе, уровни которых превышают установленные нормативы в течение не менее чем половины рабочей смены				



Согласно статьи 350 Трудового Кодекса РФ для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников **определяется Правительством РФ, т.е. Постановлением от 14.02.2003 г. №101** «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности. **Сокращенная рабочая неделя медицинским работникам в соответствии с настоящим постановлением устанавливается независимо от класса условий труда.**

